



## COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN

### EFR

La Dirección de LIMPIADORES ESPECIALISTAS INTEGRADOS, S.L. declara su compromiso

- Establecer y desarrollar políticas que integran conciliación de la vida familiar y laboral, de forma coherente con la prestación de nuestros servicios, como un principio estratégico de nuestra política Corporativa y Gestión de Personas de acuerdo con la definición de dicho proceso que establece la ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo de igualdad efectiva entre mujeres y hombres
- Asegurar la igualdad de trato, oportunidades entre hombres y mujeres sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo y no discriminación en el desarrollo profesional ni en la retribución y compensación por razones inherentes al género, maternidad/paternidad, atención de dependientes, razas, creencias, etc.
- Fomentar la participación de todo el personal para la consecución de los objetivos y metas, mediante la comunicación, formación y concienciación.

LIMPIADORES ESPECIALISTAS INTEGRADOS, S.L. entiende la conciliación como un estado de equilibrio dinámico entre las obligaciones profesionales de nuestros empleados y empleadas, y sus necesidades personales y/o familiares, y gestiona esta variable con el objetivo de mejora del clima y la satisfacción.

Asumimos el principio de Igualdad de Oportunidades entre hombre y mujeres en todos los ámbitos, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación

Respecto a la comunicación, tanto interna como externa, seguiremos informando de todas las decisiones que se adopten dentro del plan de Conciliación y se seguirá proyectando una imagen de empresa de acuerdo con este principio de conciliación e igualdad de oportunidades entre las personas

Los principios enunciados se fomentarán a través de las medidas de conciliación y avanzando en la certificación EFR, con el seguimiento de los procedimientos y con la finalidad de conseguir los objetivos propuestos.

La Dirección pone a disposición de toda la plantilla el Catálogo de Medidas EFR, con el objetivo de fomentar su uso.

En Vigo, a 16 de diciembre de 2021

Fdo. La Dirección

